

Name: Dill  
 Vorname: Harald  
 Geboren am: 25.06.1962  
 Straße: Friedrichstraße 21  
 Ort: 80801 München  
 Homepage: <http://www.harald-dill.de>  
 Telefon: 089-32 65 56 43  
 Mobil: 0177-699 00 33  
 E-Mail: [hd@harald-dill.de](mailto:hd@harald-dill.de)



## Schwerpunkte:

### Minimumfaktor lösen

Stress-/  
 Krisenmanagement  
 Konflikte mit Kollegen  
 Zügige Wirksamkeit  
 Selbst-/ Fremdbild

### Stärken stärken

Die ersten 100 Tage in der  
 Führung  
 Fachliche (laterale) Führung  
 Fördern & Fordern von  
 Mitarbeitern  
 Konfliktmanagement & -  
 Kommunikation  
 Low-Performer entwickeln

### Synergien schaffen

#### **Team:**

Vision, Strategie, Zielentwicklung, Controlling  
 (Balanced Scorecard)  
 Zusammenarbeit im Team/ Netzwerk-Partnern

#### **Persönlich:**

Präsentation und Selbstmarketing  
 Work-Life-Balance  
 Outplacement  
 Career-Coaching

## Arbeitsformen:

Einzelcoaching, kollegiale Beratung, Workshops (Practice Lab), Moderation, Redner

## Mit dem `Säge-Effekt` schnell zu nachhaltigen Ergebnissen

Es ist wie beim Holzsägen: die 'griffigen' Ansätze des Managements und Controllings `reißen` die Themen auf. Mit den 'intuitiven' Ansätzen der verbalen sowie nonverbalen Kommunikation und der Persönlichkeitsentwicklung werden die dahinterliegenden Ursachen, wie Sägemehl an das Tageslicht gefördert. Dieser Sägeeffekt bietet Ihnen neben erstaunlichen Aha-Erlebnissen auch zeitnah effektive Ergebnisse, die nachhaltig auf Ihren Führungsstil und Arbeits-Beziehungen wirken.

## Spezielle Kenntnisse:

Präsentieren/ Freie Rede (Advanced Communicator Bronze/ Competent Leader TMI)  
 Improvisation Theater  
 Beziehungskompetenz/ Persönlichkeit (Mindset/ Attitude) in (Krisen-)Situationen  
 Interessierter Laie: Neuropsychologie  
 Tango Argentino (Führen durch Non-verbale Kommunikation)

## Publikationen:

Karriere VDI-Nachrichten - „Jeder hat seine eigenen Ziele“ 1/2010  
 Neue Post „Schlagfertigkeit - wenn Ihnen die Worte fehlen“ 06/2007  
 Neue Post - „Heikle Momente meistern“ 01/2007  
 Frankfurter Allgemeine Zeitung (FAZ) - „Die Ökobilanz eines Niedrigenergiehauses“ (Sei schlau - grüner Bau) 10.03.1993

## Persönliche Führungserfahrung:

GENT: Projektleitung (5 Kollegen, 2 Freelancer)  
 BWE: Führungskraft Vertrieb (6 Mitarbeiter)

## Verfügbarkeit/ Sprachen:

Termine auf Anfrage  
deutsch, englisch

## Beruflicher Werdegang:

Berufl. Tätigkeiten	Harald Dill COACHING	Seit 2001 freiberuflicher Führungskräfte-Coach
	GENT Gesellschaft für Unternehmensentwicklung und Interimsmanagement mbH	1996 – 2001, Berater für Strategie und Organisationsentwicklung. Schwerpunkt: ITK, Vertrieb und Service
	BWE	1995/96 Führungskraft Marketing und Vertrieb
	Libella Fertighaus	1994, Projektmanager
	DHS Ökohausbau	1991/94 Leiter Marketing und Vertrieb
Studium	Betriebswirtschaft	1990 Diplom Betriebswirt (FH)
Lehre	Zimmermann	1982 Zimmerer-Geselle

## Weiterbildungen/ spezielle Zertifizierungen:

Bezeichnung	Institut	Dauer/ Jahresangabe
Competent Communicator Advanced Communicator Bronze Competent Leader	Toastmasters International	2009/ 10  2010/ 11  2009/ 11
Mandapa – Persönlichkeits-Struktur-Analyse	Holistic Yoga Zentrum, Aachen (Heute: Schloss Bettenburg)	160 Stunden (zzgl. Praktische Übungen, 2004/5 Zur Zeit: Mentoring und Supervision einer Teilnehmerin der Ausbildung „Mandapa - Coachingsystem)
Die Kunst des Zuhörens	Holistic Yoga Zentrum	240 Stunden (zzgl. Praktische Übungen und Vertiefungsseminare) 2003/5
IHK-Ausbilderschein	IHK Regensburg	1989

## Auswahl von Referenzen (nur Coaching):

Deutsche Bahn AG, Frankfurt, München, Berlin	Thüga AG, München
DB Museum, Nürnberg	Datev eG, Nürnberg
DB Systel GmbH, Frankfurt	ERGO Versicherungsgruppe, München
DB Netz AG, München, Würzburg	Hexal, Holzkirchen
DB Vertrieb, Frankfurt, Leipzig	PC-Ware Technologies AG, Leipzig - München
DB Schenker AG, Mainz	und weitere

## Qualitätssicherung

Coach Pool München: Intervention und kollegiale Beratung

## Coachingrelevante Mitgliedschaften

Coach Pool München

Toastmasters International (TMI): Munich Business Speakers, Ceterum Censeo

München, im Mai 2011



Harald Dill